

IBMのぶれない人財戦略

「とがった女性」を持って来て走れるか？

「多様性」を受け入れると居心地が悪い組織になる。

それでもなぜ IBM は、多様性活用を推進するのか

「日本 IBM における ダイバーシティ推進の取組み」

(仮題)

しきい さとこ
講師：志済 聡子氏
(日本アイ・ビー・エム株式会社 執行役員
インダストリー営業統括 公共営業本部長)

日時：平成27年 1月23日(金)
10:40~12:10

会場：旦野原キャンパス
事務局棟 第2会議室

対象：本学教職員、学生

* 申し込み不要・入場無料

講師のご紹介

志済 聡子氏



1986年4月、日本IBMに入社、以来セールスとしてキャリアを積む。
1991年から10年間中央官庁担当営業として基幹システムの刷新プロジェクトに従事。
2007年からソフトウェア製品部門の営業統括を経て米本社に出向。
帰国後は公共事業担当執行役員として政府・自治体・医療機関等を担当し、
2014年からは通信事業も加えた営業統括責任者を務め現在に至る。

多様な人材が活躍する最前線の企業、
日本IBM(株)に学びませんか。

文部科学省「産業界のニーズに対応した
教育改善・充実体制整備事業」



FABイメージキャラクター
FAB子ちゃん

お問い合わせ

大分大学男女共同参画推進室“FAB”

☎内線：8573 (旦野原キャンパス)

E-mail: fsupport@oita-u.ac.jp