

# 第4回 おおいた女性人財育成プログラム 2022年度

本プログラムは、今年で4年（回）目を迎えます。過去の参加者の声から、「他の組織の女性と共感しながら学ぶ」場の必要性和有効性を認識しています。今回もこれまでと同様に、多様な社会人女性同士による「対話と共鳴」を軸にしたグループワークを**オンライン**で行います。他者と「自分の経験」を語り合うことにより相互理解し、発見や気づきを得て、自分でまとめた新たな価値観を共有する場となれば嬉しいです。「デザイン思考」の流れを経験でき、異業種の方と交流できる企画です。**全国どこからでもご参加ください。**

**異業種交流会など他の組織の女性と触れ合う経験を持つ社会人女性は限られていますので、社内研修の1つとして活用いただけます。**現在働いている方はもちろんのこと、育休中の方、職を離れているけど能力を高めたい方、再就職を考えている方もぜひご参加ください。初めて参加される方に加え、これまで本プログラムに参加したことがある方も歓迎します。規定の回数を修了した方に受講証明書を発行いたします。（※可能な限り、**全回にご参加ください**）

本プログラムは、「サファイア人財育成プロジェクト」（主催：おおいた連携ダイバーシティ推進会議）のひとつです。

- ◆対象：新しい知識やスキルを、交流を通じて獲得したいと考えている女性
- ◆日時：毎回 **13:00~14:30** / 6月3日.17日.29日.7月15日.27日.8月8日.24日.9月5日（全8回）
- ◆受講料：無料
- ◆定員：30名程度(先着順)
- ◆場所：Zoomによるオンライン開催（但し、第8回のみオンラインと対面のハイブリッド開催になる可能性あり）

第1回 6月3日(金)	第2回 6月17日(金)	第3回 6月29日(水)	第4回 7月15日(金)
<b>自己紹介・ 名刺交換会</b>	<b>オリエンテーション/ 対話を学ぶ・対話を楽しむ</b>	<b>自分の大切にしたい 思いを描く</b>	<b>実現したい世界を 思い描く</b>
これからともに学ぶ仲間同士で、自己紹介とZoom上での名刺交換を行い、Zoomの様々な機能について練習しよう	「対話」とは何か？を学び、対話を重ねながら、これからともに学ぶ仲間を知り、関係を深めよう	メンバーとの対話や個人ワークを通じて、自分の価値観や大切にしたいことを探索しよう	自分が大切にしている思いをもとに、やりたいことや実現したいこと、解決したい課題を設定しよう
第5回 7月27日(水)	第6回 8月8日(月)	第7回 8月24日(水)	第8回 9月5日(月)
<b>実現したい世界を かたちにする</b>	<b>実現したい世界を伝える ストーリーをつくる</b>	<b>一步を踏み出すための 宣言</b>	<b>振り返り交流会・ 受講証明書授与</b>
アイデア発想を学び、他者との協働によって課題解決のためのアイデアを創造しよう	アイデアを魅力的に伝えるためのストーリーテリングを学び、プレゼンテーションの準備をしよう	これまでの内容、取組をもとに、自分がこれから実現したいことやその解決策を魅力的に伝えよう	これまで学んできたこと・印象に残ったことを振り返り、仲間との対話を通してさらに理解を深めましょう

## 申し込み方法

WEBフォームまたはQRコードから**5月27日（金）**までにお申込みください。

WEB : <https://forms.gle/SZ27WVCU9t5Lqww86>



## 講師

### 岸 智子 氏

福岡女子大学学び直しプログラムコーディネーター。神奈川県出身。販売、店舗企画、総務、人材開発、広報など様々な職種に従事。仕事の傍ら大学院で学び、修了後は様々な対話型ワークショップを企画、運営。2013年福岡へ。



## お問い合わせ

主催：おおいた連携ダイバーシティ推進会議  
後援：ワーキングウーマンミーティング  
お問合せ：大分大学ダイバーシティ推進本部  
〒870-1192 大分市大字旦野原700番地  
TEL : (097)554-7337  
FAX : (097)554-6039  
MAIL : [fsupport@oita-u.ac.jp](mailto:fsupport@oita-u.ac.jp)

