



文部科学省科学技術人材育成費補助事業
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」

おおいたSAFIRE通信

~Supporting Activities for Female Initiative in the Research Environment in OITA~

大分大学
ダイバーシティ推進本部
第7号
2022.3

2021年度 活動報告

※2021年度は、新型コロナウイルス感染防止のためシンポジウム、セミナー等はすべてオンラインで実施しました。

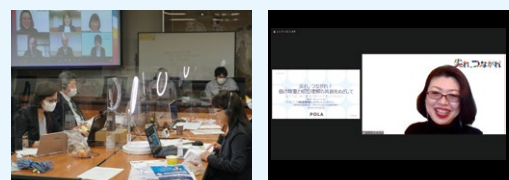
◆第5回 ダイバーシティシンポジウム 開催日:2021年10月19日(火)

第5回ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)シンポジウム「人財育成と意識改革～ダイバーシティが未来を創る～」を開催しました。

まず、JST(国立研究開発法人科学技術振興機構)プログラム主管の山村康子氏に、国の女性活躍推進に向けた政府の方策や今後の動向についてご説明いただき、さらに事業実施機関における取組好事例を数例ご紹介いただきました。

基調講演の講師には、(株)ポーラ執行役員である荘司祐子氏を迎え、「尖れ、つながれ！個の尊重と相互理解の共創をめざして」と題して、ご講演いただきました。ポーラの現状や取組をもとに、「様々な思考・価値観・スタイルをもつ人と人との対話(多様な思考のぶつかりあい)こそが、新価値創造の源泉」であること、また、「個」を活かし、「人・社会」とつながり、「共創」を重んじることで、自律的な働き方を選択できる環境を創ることができ、このことによってこそ、ダイバーシティ&インクルージョンが進んでゆく等のお話がありました。さらに、女性自身にもある無意識のバイアスや上司の無意識のバイアスが、心理的安全性を脅かし、パフォーマンスの低下につながるとともに、改革にブレーキをかけているので、この無意識バイアスにきちんと気づくことが大事とのご指摘がありました。

その後のトークセッションでは、基調講演を踏まえて、(株)ポーラ、(有)中村設備工業、フンドーキン醤油(株)、三和酒類(株)、大分キャノンマテリアル(株)、大分大学のこれまでの取組報告や今後の展望、課題などが話し合われ、大分におけるダイバーシティ推進の実現に向けて、どのような課題があるのか、何が必要なのか等を掘り下げて考えるよい機会となりました。このシンポジウムでは、乗り越えるべき大きな壁である「無意識のバイアス」を、トップダウンとボトムアップの双方から解消していかなければならないことを再確認しました。



参加者アンケートから

- 様々な企業の取組やそれに関する苦勞などを知ることができてとても勉強になりました。
- 男女関係なく活躍できる社会が当たり前に広がっていくことで、日本の将来が良い方向に進むと思うので、私も「どういう自分でありたいか」ということを常に意識しながら働いていきたいと考えました。
- 女性活躍推進ならびに、男女共同参画社会の推進に関する人財育成が進み、組織・風土が変化していくことを願いつつ、女性に限らず誰もが幸せに感じる社会であるべきだと感じました。
- 荘司様のお話はとても元気をいただきました。また課題については各社とも同じ悩みを持っているのだということが改めて確認でき、今後も情報交換させていただければと思いました。

◆英語論文投稿支援

4名
採択

募集期間:2021年6月1日(火)~2022年1月31日(月)

女性研究者の研究力向上を図るため、国際的学術誌への論文投稿を促進するために必要な、ネイティブ校正費または論文投稿費について、8万円を上限に補助する事業です。2021年度は、4名の女性研究者へ支援を行いました。

◆第4回 共同研究報告会

21名
参加

開催日:2022年2月10日(木)

大分大学、大分工業高等専門学校、三和酒類(株)、フンドーキン醤油(株)、三井住友建設(株)が共同で行っている女性研究者を表とした産学連携共同研究について4回目となる報告会を実施しました。共同研究の進捗状況や成果について研究者より報告がありました。

◆ 科研費獲得セミナー

69名
参加

開催日：2021年5月28日(金)

安部恵祐氏(大分大学助教 IR センター兼担URA)を講師に迎え、科研費獲得のためのセミナーを開催しました。科研費の審査の仕組みはもちろん、科研費申請書作成方法とURA技などの具体的なノウハウも学びました。また、希望者には個別指導も行われました。



受講者アンケートから

- ・有益な時間を過ごすことができた上に、研究のモチベーション向上に繋がりました。
- ・細かい点までご紹介いただけたので、大変参考になりました。
- ・具体的な内容で参考になりました。



◆ スキルアップセミナー

71名
参加

(オンラインでも伝わる！
プレゼンテーション力向上セミナー)

開催日：2022年3月3日(木)

新名史典氏(株式会社Smart Presen 代表取締役)を講師に迎え、スキルアップセミナーを開催しました。専門的な話を専門外の方に伝える際に必要な配慮や、特にオンライン環境下で、端的に、見やすい資料で的確に伝えるための工夫を学びました。



受講者アンケートから

- ・資料の作り方、目線の置き方等、オンラインでの配慮の仕方について大変参考になりました。
- ・講義や研究発表の資料作成に役立てたいと感じました。
- ・より伝わるプレゼンを行うテクニックを具体例と共に説明してくれたので、とても分かりやすかったです。



◆ おおいた女性人財育成プログラム

開催日：2021年 6 月23日(水).....	21名参加
2021年 7 月 2 日(金).....	20名参加
2021年 7 月14日(水).....	20名参加
2021年 7 月28日(水).....	15名参加
2021年 8 月19日(木).....	19名参加
2021年 9 月 2 日(木).....	15名参加
2021年 9 月15日(水).....	16名参加
2021年 9 月29日(水).....	17名参加

岸智子氏(福岡女子大学学び直しプログラムコーディネーター)を講師に迎え、3回目となる「おおいた女性人財育成プログラム」を実施しました。全8回(1回1時間30分)のプログラムの中で、自分を知り、実現したい課題を設定し、アイデアを創出、ストーリーによって他者の共感を得、一歩を踏み出すまでを、グループワークを中心に行いました。職業も年齢も多様な女性達が、率直に本音で語り合うことによりお互いを刺激し合い、新しい発見と自分自身を知る機会となりました。



受講者アンケートから

- ・今後の会社生活で役に立つ内容でした。他者の意見を聞くことで様々なことを考えるきっかけとなりました。
- ・他の会社の方とお話する機会は貴重で学ぶことがたくさんありました。
- ・自分自身を振り返る時間が持てとても有意義でした。

